



# Oportunidad para entablar una conversación o discusión

Si realmente quieres cambiar la cultura y la manera de pensar sobre el colectivo LGBTIQ en el fútbol es necesario hablar sobre el tema. En varios países como Bélgica, Los Países Bajos o el Reino Unido las asociaciones de fútbol nacionales organizan talleres y grupos de discusión para clubs de fútbol. Durante estos talleres o grupos se habla sobre la experiencia de lo que siente un LGBTIQ en el entorno del fútbol y sobre los pasos positivos que pueden implementar los clubs para ser más inclusivos.

Si piensas que un grupo de discusión o un taller podría ser útil dentro de tu club u organización, la información que encontrarás a continuación te puede resultar interesante.

## 1 Organización de un grupo de discusión sobre la inclusión del colectivo LGBTIQ en el fútbol

Lo primero que hay que hacer es decidir a quién vas a invitar para discutir el tema y dónde y cuándo organizarlo para que pueda asistir el mayor número posible de gente. Es necesario crear un entorno seguro y abierto para poder discutir. Es importante animar a todo el mundo a compartir su opinión en un entorno de confidencialidad. Quizás los entrenadores podrían organizar un debate entre los jugadores y a su vez, la junta directiva otro debate con todos los empleados del club en un grupo aún más amplio.

Investiga si la asociación de fútbol a la que pertenecéis organiza talleres sobre este tema, ya que quizás podrían ayudarte con la que vas a organizar en vuestro club. Investiga también si existen organizaciones LGBTIQ locales que puedan apoyar el taller o grupo de discusión.

*Consejo 1: La discusión puede ser parte de una reunión ya organizada.*

*Consejo 2: Usa partes del documental o de la App para iniciar la discusión.*

## 2 ¿Cómo se modera esta discusión?

Como persona que va a liderar la discusión puedes preparar preguntas previamente para estimular la fluidez de la discusión. Las preguntas abiertas estimulan dicha fluidez. Quizás podrías preparar también un par de escenarios potenciales para discutir con el grupo sobre cómo se puede reaccionar en estos casos. [hyperlink to example case studies]

*Consejo 1: Como moderador no tienes que dar las respuestas correctas ni soluciones, solamente guiar la conversación con preguntas relevantes. Los participantes del taller deben poder expresar sus sentimientos y pensamientos sobre este tema y escuchar la opinión de los demás.*

*Consejo 2: A veces las personas no se sienten a gusto compartiendo sus opiniones abiertamente. Como moderador puedes usar herramientas como por ejemplo tarjetas de colores, una tarjeta verde para indicar que uno está de acuerdo y una roja para indicar que no está de acuerdo.*



### 3 ¿Qué preguntas fomentan la discusión?

#### a Fútbol y homosexualidad

- ¿Qué pensamos cuando decimos «fútbol y homosexualidad»?
- ¿Por qué crees que no hay jugadores que hayan declarado su condición sexual en el fútbol profesional?
- ¿Por qué crees que los jugadores deciden mantener en secreto su sexualidad o identidad de género en el mundo del fútbol?
- ¿Puedes dar ejemplos de jugadores profesionales que han declarado su sexualidad o identidad de género una vez terminada su carrera profesional? ¿Por qué crees que esperaron hasta terminar su carrera antes de declarar su sexualidad o identidad de género?
- ¿Qué harías si un compañero de tu equipo declarara su sexualidad o identidad de género como LGBTIQ?
- ¿Qué harías si un entrenador declarara su sexualidad o identidad de género como LGBTIQ?
- ¿Qué harías si alguien usara lenguaje discriminatorio como «maricón», «tortillera» o «travelo» dentro de tu club?

#### b Modelos a seguir en el mundo del fútbol

- Comparte una anécdota de un jugador o entrenador de fútbol del colectivo LGBTIQ e inicia una discusión en un taller usando una de las preguntas sugeridas arriba.

#### c Acción positiva

- ¿Qué acciones prácticas podría implementar un club de fútbol para crear un entorno más inclusivo para el colectivo LGBTIQ?
- ¿Qué acciones prácticas podría implementar una asociación de fútbol para crear un entorno más inclusivo para el colectivo LGBTIQ?
- ¿Quién es el responsable de implementar acciones para que los LGBTIQ se sientan bien acogidos en el fútbol?
- ¿Qué dificultades se pueden dar si se implementa una acción positiva para discutir la inclusión del colectivo LGBTIQ en fútbol?

### 4 Superar las dificultades de la discusión

No todas las personas tienen la misma opinión sobre los LGBTIQ en el fútbol. Siempre hay gente que tiene una opinión muy negativa. Algunas discusiones pueden ser difíciles, pero nunca debe olvidarse que tratar este tema forma parte del cambio de actitud. El cambio de actitud lleva tiempo, pero la discusión y la comunicación tienen un efecto positivo. Más abajo encontrarás algunas de las declaraciones con las que te puedes encontrar junto con algunas sugerencias para responder.

#### a «No tenemos LGBTIQ en nuestra organización, así que no hay por qué hablar sobre este tema.»

- Se estima que aproximadamente el 10 % de la población se identifica con el colectivo LGBTIQ.
- En organizaciones deportivas el porcentaje puede ser menor. ¿Por qué crees que ocurre esto?
- Mucha gente prefiere esconder su orientación sexual o identidad de género, especialmente en el lugar de trabajo y en su club u asociación de fútbol. ¿Por qué hay gente que prefiere no divulgar su orientación sexual o identidad de género?

#### b «El fútbol no es un deporte para los LGBTIQ.»

La gente a menudo generaliza sobre los LGBTIQ y el fútbol basándose en su orientación sexual o identidad de género. La conclusión del estudio «Out on the Fields» sobre homofobia en el deporte (2009) dice que el 54 % de los gays y el 36 % de las lesbianas no se sienten aceptados o se sienten poco aceptados en el deporte para la juventud. Según el mismo estudio, el fútbol es uno de los deportes favoritos de los jóvenes y adultos gays, pero el 81 % prefiere esconder su orientación sexual dentro del entorno deportivo. Esta información no concuerda con la idea de que el fútbol no es un deporte para los LGBTIQ.

#### c «Yo no quiero ducharme con los LGBTIQ – me sentiría incómodo.»

Los LGBTIQ probablemente se sienten aún más incómodos que tú. Los estudios sugieren que el



vestuario es el lugar donde los LGBTIQ se sienten más incómodos por la falta de privacidad y el riesgo de comentarios y actitudes homofóbicas.

**d «Como club de fútbol, ¿por qué debemos implementar acciones contra la homofobia? Ya tenemos demasiadas cosas que hacer.»**

Para el club de fútbol es importante que todos se sientan bien acogidos, sin importar si es un jugador, un empleado o un aficionado. Para crear un entorno acogedor se deben tener unas políticas, una comunicación y unas reglas claras sobre la inclusión del colectivo LGBTIQ. Todos somos responsables de crear un entorno donde no se discrimine a nadie.

**e «Este tema no es una prioridad para nosotros.»**

El tema del colectivo LGBTIQ en el fútbol es extremadamente importante y todos somos responsables de que nuestros jugadores, empleados y aficionados se sientan seguros y bien acogidos aquí. Los estudios sugieren que es más probable que los LGBTIQ tengan más dificultad en aceptar su orientación sexual y su identidad de género y además la incidencia de suicidio es más alta. Esto puede afectar a algunos de nuestros jugadores, empleados y aficionados. Por ello es importante que este tema sea una prioridad dentro del club.

**f «Ya tenemos LGBTIQ que han declarado su sexualidad. ¿Por qué tenemos que hacer más?»**

Aunque es muy positivo que algunos se sientan lo suficientemente seguros como para declarar su sexualidad públicamente eso no significa que ya esté todo hecho. Siempre es una buena idea evaluar la política y la cultura del club para ver si todavía se puede mejorar más. Si se involucra en

estas discusiones a las personas que ya han declarado públicamente su sexualidad el proceso será mucho más sencillo.

**g «Si nos involucramos en campañas contra la homofobia, vamos a perder a jugadores, empleados y aficionados a los que no les gusta esto.»**

Indicar que estamos en contra de la homofobia es más importante que la pérdida de individuos que creen que el punto de vista homofóbico y las acciones homofóbicas son aceptables. La homofobia no es aceptable en el mundo del fútbol.

**h «No tengo problemas con los LGBTIQ con tal de que actúen de manera normal.»**

La mejor manera de reaccionar ante esta declaración es hablar sobre qué se considera un comportamiento «normal» y qué no. ¿Qué comportamiento puede considerarse «normal»? ¿Por qué se asume que los LGBTIQ no van a comportarse de manera «normal»?

**i «Las palabras ‘maricón’ y ‘gay’ forman parte de las conversaciones diarias sin ninguna mala intención.»**

Los estudios sugieren que muchos de los LGBTIQ han oído insultos homofóbicos en el entorno del deporte (**véase el estudio «Out on the Fields»**). Palabras como estas no son aceptables, ni siquiera por diversión.

**Asociaciones nacionales de fútbol que ofrecen información sobre este tema**

**Asociación de fútbol en Bélgica:** <http://www.belgianfootball.be/fr/le-football-c-l%E2%80%99homophobie-1-0>

**Asociación de fútbol en Inglaterra:** <http://www.thefa.com/football-rules-governance/equality/lgbt-football>

**Asociación de fútbol en Alemania:** <http://www.dfb.de/vielfaltanti-diskriminierung/fussball-und-homosexualitaet/>

**Asociación de fútbol en Los Países Bajos:** <http://www.knvb.nl/themas/homoacceptatie>