



Lancer des débats et discussions

Si vous voulez vraiment faire évoluer les mentalités et la façon dont on considère les personnes LGBT dans le football, il est important d'en parler. Dans plusieurs pays, comme la Belgique, les Pays-Bas et au Royaume-Uni, les Fédérations de football organisent des ateliers et des réunions de discussion pour les clubs de football. Au cours de ces réunions, sont abordées des expériences de personnes LGBT dans le football, et aussi la façon dont les clubs peuvent mettre en place des politiques plus tolérantes.

Si vous pensez qu'une réunion de ce type pourrait être utile dans votre club ou votre structure, vous trouverez ci-dessous des conseils pour les mettre en place.

1 Organiser une discussion sur le thème des personnes LGBT dans le football

Vous devez tout d'abord décider qui vous souhaitez inviter à cette discussion, ainsi que choisir le temps et le lieu les plus propices afin que le plus grand nombre possible de personnes puissent y assister. Il est essentiel de créer un environnement sûr et ouvert pour la discussion et les gens devront être encouragés à partager leurs opinions dans la confidentialité. Les formateurs / entraîneurs pourraient souhaiter avoir une discussion avec les joueurs, les cadres du club pourraient souhaiter le faire avec l'ensemble du personnel du club de football, voire avec une audience plus large.

Vérifiez si votre propre Fédération de football organise des ateliers sur ce sujet, car elle peut être en mesure de vous aider à organiser votre propre débat. Vérifiez également s'il y a des organisations LGBT locales qui peuvent vous aider organiser cette réunion.

ASTUCE 1:
Ce débat peut faire partie d'une réunion déjà prévue.

ASTUCE 2:
Utilisez des extraits de notre documentaire ou notre application pour lancer la discussion.

2 Comment animer ce débat?

Pour animer un débat, il est utile de préparer des questions à l'avance pour alimenter le flux de discussion. Utiliser des questions ouvertes peut aider à lancer la conversation. Vous pouvez également préparer des études de cas et demander au groupe comment il faudrait réagir dans cette situation.

ASTUCE 1:
En tant que modérateur, vous ne devez pas donner des réponses ou des solutions. En revanche, vous pouvez guider la conversation en posant des questions pertinentes. Il est important que les participants à l'atelier expriment leurs sentiments et leurs pensées sur le sujet et puissent aussi écouter d'autres opinions.

ASTUCE 2:
Parfois, les gens ne se sentent pas à l'aise pour partager ouvertement leurs opinions. En tant que modérateur, vous pouvez utiliser des outils tels que des cartes de couleur verte pour «d'accord» et rouge pour «pas d'accord».



3 Quel genre de questions vous pouvez poser pour alimenter la discussion ?

a Football et homosexualité

- Quand je vous dit «Football et homosexualité» qu'est ce qui vous vient à l'esprit?
- Pourquoi pensez-vous qu'il n'y a pas de joueur ayant révélé son homosexualité dans le football professionnel?
- Pourquoi pensez-vous que certains joueurs choisissent de garder secrète leur identité sexuelle dans le milieu du football ?
- Pouvez-vous donner des exemples de joueurs professionnels qui ont révélé leur homosexualité une fois leur carrière est terminée? Pourquoi pensez-vous qu'ils ont attendu pour le faire ?
- Que pensez-vous que vous feriez si un coéquipier dévoilait son homosexualité ?
- Que pensez-vous que vous feriez si un entraîneur dévoilait son homosexualité ?
- Si vous entendiez quelqu'un, au sein de votre club, qui utilise des insultes discriminatoires comme «pédé», «gouine» ou «travelo», que feriez-vous?

b Des modèles pour le football

- Racontez l'histoire d'un joueur de football ou d'un entraîneur ayant révélé son homosexualité. Puis utilisez ce récit pour lancer un débat avec le groupe en utilisant quelques-unes des questions suggérées ci-dessus.

c Action positive

- Quelles mesures pratiques pensez-vous qu'un club de football peut prendre pour être plus respectueux des personnes LGBT ?
- Quelles actions pratiques pensez-vous qu'une Fédération de football peut prendre pour être plus respectueuse des personnes LGBT ?
- Quelle personne, quelle structure est d'après la mieux placée pour prendre les mesures pour que les LGBT se sentent les bienvenus dans le football?
- Quelles difficultés pourrait-il y avoir à prendre des mesures pour mieux respecter les LGBT dans le football ?

4 Surmonter les discussions difficiles

Tout le monde a un point de vue différent au sujet des personnes LGBT dans le football, et certaines personnes pourraient avoir de fortes opinions négatives. Par conséquent, les débats pourraient s'avérer difficiles ; mais rappelez-vous que la discussion est toujours une partie importante de l'évolution des mentalités. Changer les attitudes peut prendre du temps, mais la discussion et une communication régulière peut aider à faire évoluer les opinions. Voici quelques exemples de déclarations auxquelles vous pourriez être confrontés et suggestions de réponses.

a «Il n'y a pas de personnes LGBT dans notre club, alors pourquoi devrions-nous en parler?»

- On estime qu'environ 10% des personnes dans la société s'identifient comme LGBT.
- Dans les organisations sportives, ce chiffre pourrait être inférieur, pourquoi pensez-vous qu'il le serait?
- Beaucoup de Personnes LGBT de cachent leur sexualité ou leur identité de genre dans leur milieu de travail, ce qui inclut bien-sûr les clubs de football. Pourquoi pensez-vous que ces personnes ressentent le besoin de se cacher?

b «Le football n'est pas un sport pour les personnes LGBT.»

On porte souvent des jugements stéréotypés sur les personnes LGBT et sur le football. Une étude sur l'homophobie dans le sport (2009), a montré que 54% des gais et 36% des lesbiennes ne se sentent pas acceptés ou seulement un peu acceptés dans les associations sportives. Selon la même étude, le football est le sport préférés des gays, quel que soit leur âge. Pourtant, 81% choisissent de cacher leur sexualité dans leur club. Cette étude démontre que l'idée que le football ne serait pas un sport pour les personnes LGBT et un préjugé faux.

c «Je ne veux pas prendre ma douche avec des personnes LGBT dans le vestiaire - ça me mettrait mal à l'aise.»

Il y a des chances que les personnes LGBT se



sentent encore plus mal à l'aise que vous ! Des études démontrent que les vestiaires est un endroit où les personnes LGBT se sentent souvent mal à l'aise en raison du manque d'intimité et en raison du risque d'avoir à y affronter comportements ou des propos homophobes.

d «Pourquoi devrions-nous prendre des mesures pour lutter contre l'homophobie dans notre club de football ? Nous avons déjà beaucoup de choses à faire».

Dans club de football, il est important que tout membre se sente le bienvenu, qu'il ou elle soit joueur-euse, membre du personnel ou supporter. Pour assurer un environnement accueillant, un club doit y avoir une politique claire, des règles et une communication sur le respect des personnes LGBT. Nous avons tous la responsabilité de faire en sorte que le football soit exempt de toute forme de discrimination.

e «Ce sujet est pas une priorité pour nous.»

Le sujet des personnes LGBT dans le football est extrêmement important et tout club a la responsabilité de veiller à ce que ses joueurs, son personnel et ses supporters s'y sentent en sécurité et les bienvenus. De nombreuses études montrent que les personnes LGBT, plus vulnérables du fait de l'omniprésence de l'homophobie, ont de plus fortes tendances suicidaires. Il est donc important de faire de ce sujet une priorité.

f «Il y a déjà ici certaines personnes ayant révélé leur homosexualité, pourquoi devrions-nous faire plus ?».

Ce n'est pas parce que certaines personnes se sentent en sécurité que cela signifie pas que tout va bien. Il est toujours bon d'évaluer les politiques et la culture du club pour voir si l'on peut s'améliorer. Impliquer les personnes LGBT dans ces débats peut aider à mieux mettre en place des actions.

g «En participant à des campagnes contre l'homophobie, nous allons perdre des joueurs, du personnel et des supporters qui n'aiment pas ça».

Lutter contre l'homophobie est plus important que de perdre des individus qui pensent que les opinions et actes homophobes sont acceptables. L'homophobie n'est acceptable ni dans le football ni ailleurs.

h «Je n'ai pas de problèmes avec les LGBT tant qu'ils agissent normalement».

Qu'est ce qu'est un un comportement «normal»? Qu'est ce qui motive cette attente d'un comportement «normal». Et en quoi supposent-ils que les gens LGBT n'agiraient pas «normalement».

i «Des mots comme «tapette» ou «PD», c'est juste de l'humour.»

Plusieurs études ont démontré qu'une proportion élevée de personnes LGBT ont entendu de **nombreuses insultes homophobes dans des environnements sportifs**. Des mots tels que ceux-ci sont inacceptables, même pour rire.

Fédérations nationales de football qui offrent des informations sur ce sujet:

Fédération belge : <http://www.belgianfootball.be/fr/le-football-c-l%E2%80%99homophobie-1-0>

Fédération anglaise: <http://www.thefa.com/football-rules-governance/equality/lgbt-football>

Fédération allemande: <http://www.dfb.de/vielfaltanti-diskriminierung/fussball-und-homosexualitaet/>

Fédération hollandaise: <http://www.knvb.nl/themas/homoacceptatie>