



Situaties en mogelijke reacties

In dit infoblad bespreken we enkele situaties en de mogelijke reacties daarop. Je kan deze als voorbeelden gebruiken tijdens een discussiebijeenkomst of als richtlijn als je effectief met zo'n situatie te maken krijgt.

Tip: om deelnemers aan te moedigen te praten, kan je stellingen gebruiken en vragen of ze akkoord/niet akkoord zijn met de stelling.

Situatie 1:
supporters gebruiken geweld in het stadion tegen een man waarvan wordt vermoed dat deze homoseksueel is.

Hoe reageer je?

Als supporter:

- Stop het geweld als je eigen veiligheid is gegarandeerd. Als dat niet het geval is, vraag dan de politie om hulp.

Als steward/ordehandhaver:

- Stop het geweld als je eigen veiligheid is gegarandeerd. Als dat niet het geval is, vraag dan de politie om hulp.

Als voetbalclub:

- Spreek je uit tegen dit gedrag door een publieke verklaring af te leggen.
- Bespreek deze gebeurtenis met de supportersclub. De gebeurtenis kan een trigger zijn voor een campagne in het kader van LHBT-acceptatie (lesbienne, homoseksueel, biseksueel en transgender) bij het voetbal, en om beleid en voorschriften binnen de club aan te passen.

Situatie 2:
een speler geeft bij de trainer aan LHBT te zijn.

Hoe reageer je?

Als trainer:

- Het is van belang de vertrouwensrelatie met de speler te respecteren. Deel deze informatie niet als de speler je hiervoor geen toestemming geeft.
- Stel de speler gerust. Vertel hem/haar dat het geen probleem is en dat er hierdoor niets verandert.
- Als de speler bij het team 'uit de kast wil komen', kan je met hem/haar bespreken hoe en wanneer hij/zij dat wil doen.
- Zoek naar informatie over lokale LHBT-organisaties die ondersteuning kunnen bieden en deel deze informatie met de speler (en het team als de speler zich openlijk over zijn/haar seksuele geaardheid wil uitspreken).



Situatie 3:
spelers vertellen grappen over
homoseksuelen tijdens het douchen en
suggereren dat één van hun teamgenoten
homoseksueel is.

Hoe reageer je?

Als trainer/bestuurslid:

- Humor is belangrijk en kan taboeonderwerpen makkelijker bespreekbaar maken, maar er is slechts een dunne scheidinglijn tussen plagen en pesten. Deze grappen maken het voor personen die nog niet uit de kast zijn gekomen nog moeilijker om zich uit te spreken over hun seksuele geaardheid of genderidentiteit.
- Als je dit soort grappen regelmatig hoort, is het belangrijk om er iets van te zeggen. Spreek met de grappenmaker en leg uit dat zulke grappen erg beledigend kunnen zijn voor LHBT's of spelers met een LHBT-familie lid.
- Leg uit dat dit soort grappen volgens de clubregels en de algemene voetbalregels niet zijn toegestaan.
- Als de speler zijn/haar gedrag niet verandert, zou je een sanctie kunnen opleggen.



Situatie 4:
een scheidsrechter hoort een jeugdspeler
een tegenstander diverse malen een
'vuile flikker' noemen. Deze speler voelt
zich beledigd en informeert de
scheidsrechter.

Hoe reageer je?

Als scheidsrechter:

- Luister naar het verhaal van de speler en maak de speler duidelijk dat deze altijd met zulke klachten bij je kan komen.
- Spreek met de jeugdspeler en maak duidelijk dat zulk taalgebruik zowel op als naast het veld niet wordt getolereerd en aanstootgevend is.
- Raadpleeg de officiële voorschriften voor aanvullende richtlijnen.
- Als het gedrag niet stopt, kan je de speler een sanctie opleggen.

Als trainer van de aanstichter:

- Spreek met de jeugdspeler en maak duidelijk dat je zo'n taalgebruik binnen het team, zowel op als naast het veld, niet tolereert en dat dit aanstootgevend is.
- Als het gedrag niet stopt, kan je de speler een sanctie opleggen.

Als club:

- Communiceer charters en de beleidsregels van de club naar alle clubleden en maak duidelijk dat beledigend en discriminerend gedrag zowel op als naast het veld niet wordt getolereerd.
- Een bestuurslid kan zo nodig met de speler praten (als deze zijn gedrag voortzet) om het standpunt van de club uit te leggen.
- Als het gedrag niet stopt, kan de club een sanctie opleggen aan de speler.