



# Voetbalwetten en -reglementen

Er zijn diverse regels en richtlijnen van toepassing die handelen over respectvol en niet-discriminerend gedrag tijdens voetbalwedstrijden. Dit infoblad biedt een overzicht van de reglementen van de Verenigde Naties, de FIFA en de UEFA die betrekking hebben op discriminatie. Het toepassen van deze richtlijnen is niet altijd eenvoudig en is de verantwoordelijkheid van nationale voetbalbonden, clubs, spelers, officials en fans. Een eerste stap is kennis hebben over deze reglementen.

## Universele Verklaring van de Rechten van de Mens

### Artikel 2

'Een ieder heeft aanspraak op alle rechten en vrijheden, in deze Verklaring opgesomd, zonder enig onderscheid van welke aard ook, zoals ras, kleur, geslacht, taal, godsdienst, politieke of andere overtuiging, nationale of maatschappelijke afkomst, eigendom, geboorte of andere status. Verder zal geen onderscheid worden gemaakt naar de politieke, juridische of internationale status van het land of gebied waartoe iemand behoort, onverschillig of het een onafhankelijk, trust-, of niet-zelfbesturend gebied betreft, dan wel of er een andere beperking van de soevereiniteit bestaat.'

### Artikel 7

'Allen zijn gelijk voor de wet en hebben zonder onderscheid aanspraak op gelijke bescherming door de wet. Allen hebben aanspraak op gelijke bescherming tegen iedere achterstelling in strijd met deze Verklaring en tegen iedere ophitsing tot een dergelijke achterstelling.'

<http://www.ohchr.org/EN/UDHR/Pages/Language.aspx?LangID=dut>

## Fédération Internationale de Football Association (FIFA)

FIFA – Ethiecode (editie 2012)

### Artikel 23 – Non-discriminatie

*Personen gebonden door deze Code mogen de waardigheid of integriteit van een land, persoon of groep niet aantasten via minachtende, discriminerende of denigrerende woorden of daden op basis van ras, kleur, etnische afkomst, nationale of maatschappelijke afkomst, geslacht, taal, godsdienst, politieke of andere opvatting, welstand, geboorte of andere status, seksuele geaardheid of andere reden.*

### Article 24 – Bescherming van lichamelijke en geestelijke integriteit

- 1 Personen gebonden door deze Code zullen de integriteit van andere betrokkenen respecteren. Zij zullen garanderen dat de persoonlijke rechten van elke persoon waarmee zij contact hebben en die door hun daden wordt getroffen, worden beschermd, gerespecteerd en gewaarborgd.
- 3 Seksuele intimidatie is verboden. Seksuele intimidatie wordt gedefinieerd als ongewenste seksuele toenadering waarom niet is gevraagd. De beoordeling wordt gebaseerd op de vraag of een redelijke persoon het gedrag als onwenselijk of beledigend zou beschouwen. Met name



bedreigingen, toezegging van voordelen en dwang zijn verboden.

### **FIFA – Gedragscode (editie 2012)**

#### *Artikel 3.2 Respect en waardigheid*

Wij behandelen een ieder met respect en beschermen de persoonlijke waardigheid, privacy en persoonlijke rechten van elke persoon.

#### *Article 3.3 Zero tolerance van discriminatie en intimidatie*

Wij zetten ons in voor een veelzijdige cultuur. Er mag geen sprake zijn van discriminatie op basis van ras, etniciteit, afkomst/herkomst, huidskleur, nationaliteit, godsdienst, leeftijd, geslacht, taal, fysiek voorkomen, seksuele geaardheid of politieke overtuiging, noch van betrokkenheid bij verbale of fysieke intimidatie op basis van bovengenoemde of andere criteria.



### **FIFA – Governancevoorschriften (FGR)**

Taken, bevoegdheden, verantwoordelijkheden en organisatie van FIFA-instanties en houders van sleutelposities

#### *Artikel 14 – Rol, taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden*

- 2** Principes, rechten en waarden die door de President in de voorhoede moeten worden bepleit:
  - c Non-discriminatie, gendergelijkheid, gelijke behandeling in het algemeen en stellingname tegen racisme.

#### *Artikel 31 – Comité van voetbalbetrokkenen*

- 2** Hoofdtaken van het comité
  - h Vraagstukken inzake fair play aanpakken, het concept van fair play uitdragen, gendergelijkheid in het voetbal bepleiten en discriminatie in de voetbalsport wereldwijd bestrijden.

### **FIFA – Disciplinaire code (editie 2011)**

#### *Artikel 58 – Discriminatie*

- 1** Een ieder die een persoon of een groep discrimineert in woord of daad zal gedurende ten minste vijf wedstrijden worden geschorst. Bovendien zullen een stadionverbod en een boete worden opgelegd.
  - (a) Een ieder die de waardigheid van een persoon of een groep schendt door minachtende, discriminerende of beledigende woorden of daden op basis van ras, kleur, taal, godsdienst of afkomst/herkomst zal gedurende ten minste vijf wedstrijden worden geschorst. Bovendien zullen een stadionverbod en een boete van ten minste CHF 20.000 worden opgelegd. Als de overtreder een official is, zal de boete ten minste CHF 30.000 bedragen.

**<http://www.fifa.com/about-fifa/official-documents/law-regulations/>** (Engelstalig)



## **Union Européenne de Football Association (UEFA) UEFA – Disciplinaire voorschriften (editie 2016)**

### *Artikel 14 – Racisme, ander discriminerend gedrag en propaganda*

- 1** Een ieder die binnen de context van Artikel 3 de menselijke waardigheid van een persoon of een groep schendt op welke grond dan ook, inclusief huidskleur, ras, godsdienst of etnische afkomst, krijgt een schorsing opgelegd van ten minste tien wedstrijden of een bepaalde periode, of een andere gepaste sanctie.
- 2** Als een of meer bondsleden of supporters van een club gedrag vertonen zoals beschreven in paragraaf 1, wordt de verantwoordelijke bond of club gestraft met minimaal een gedeeltelijke stadionsluiting.
- 3** De volgende disciplinaire maatregelen zijn van toepassing waar sprake is van recidivisme:
  - a. een tweede overtreding wordt bestraft met één wedstrijd achter gesloten deuren en een boete van € 50.000;
  - b. een daaropvolgende overtreding wordt bestraft met meerdere wedstrijden achter gesloten deuren, stadionsluiting, verbeurdverklaring van een wedstrijd, puntenaftrek en/of diskwalificatie.
- 4** Als de omstandigheden dit vereisen, kan het bevoegde disciplinaire orgaan de verantwoordelijke bond of club aanvullende disciplinaire maatregelen opleggen, zoals het spelen van een of meer wedstrijden achter gesloten deuren, stadionsluiting, verbeurdverklaring van een wedstrijd, puntenaftrek en/of diskwalificatie.
- 5** Als de wedstrijd door de scheidsrechter wordt geschorst als gevolg van racistisch of discriminerend gedrag, wordt de wedstrijd verbeurd verklaard.
- 6** De bovenstaande disciplinaire maatregelen kunnen worden gecombineerd met specifieke verordeningen om dergelijk gedrag aan te pakken.

## **UEFA – Media en PR**

### **Resolutie die ten doel heeft racisme en discriminatie in het voetbal te bestrijden en die in 2013 door het Uitvoerend Comité van de UEFA is bekrachtigd.**

- De Professional Football Strategy Council ondersteunt een beleid van zero tolerance.
- Racisme wordt beschouwd als een vorm van discriminatie en dat brengt gevolgen met zich mee.
- Er zijn andere vormen van discriminatie die ook onvoorwaardelijk verboden zijn.

Tenslotte erkent de Professional Football Strategy Council dat racisme een vorm van discriminatie is, maar dat andere vormen van discriminatie zich helaas ook bij tijd en wijle in de voetbalsport manifesteren. De Professional Football Strategy Council spreekt zich uitdrukkelijk uit tegen elke vorm van discriminatie.

[http://www.uefa.org/MultimediaFiles/Download/Regulations/uefaorg/UEFACompDisCases/02/37/00/86/2370086\\_DOWNLOAD.pdf](http://www.uefa.org/MultimediaFiles/Download/Regulations/uefaorg/UEFACompDisCases/02/37/00/86/2370086_DOWNLOAD.pdf)

<http://www.uefa.org/mediaservices/mediareleases/newsid=1934768.html>